

LABOUR DEPARTMENT

The 7th February, 1987

No. 9/3/85-6Lab.— In exercise of the powers conferred by section 64 read with section 112 of the Factories Act, 1948 and all other powers enabling him in this behalf and with reference to Haryana Government, Labour Department, notification No. 9/3/85-6Lab, dated the 19th August, 1986 the Governor of Haryana hereby makes the following rules, namely: —

1. Short title, extent and commencement: —

- (1) These rules may be called the Factories (Haryana) Exempting Rules, 1987.
- (2) They shall extend to the whole of the State of Haryana.
- (3) They shall come into force at once and shall remain in force for a period of five years from the date of their commencement.

2. Definitions: —

In these rules, unless the context otherwise requires,—

- (a) "Act" means the Factories Act, 1948.
- (b) "Chief Inspector" means the Chief Inspector of Factories, Haryana, and
- (c) "Manager" means the person responsible to the occupier for the working of the factory for the purpose of the Act.

3. Persons holding position of supervision or management :—

- (1) The following persons in factories, other than super factories shall be deemed to hold positions of supervision or management, provided they are not required to perform manual Labour as regular part of their duties.—

- (i) Manager
- (ii) General Manager
- (iii) Factory Manager
- (iv) Deputy Manager
- (v) Deputy General Manager
- (vi) Assistant Manager
- (vii) Assistant Factory Manager
- (viii) Labour Welfare Officer
- (ix) Chief Welfare Officer
- (x) Assistant Welfare Officer
- (xi) Heads of Technical Departments
- (xii) Engineers
- (xiii) Assistant Engineers
- (xiv) Foreman
- (xv) Electrical Maintenance Staff
- (xvi) Secretary to the Managing Agent
- (xvii) Personal Assistant to the Managing Agent
- (xviii) Personal Assistant to the General Manager
- (xix) Overseers
- (xx) Supervisors
- (xxi) Paper makers (Incharge of the paper-making section)
- (xxii) Head Store-keepers
- (xxiii) Watch and Ward Officer Staff
- (xxiv) Security Officer/Assistant Security Officer
- (xxv) Head Time-keeper or time-keeper where there is no post of Head Time-keeper
- (xxvi) Line Superintendent
- (xxvii) Power House Superintendent
- (xxviii) Assistant Foreman

- (xxix) Meter Inspector
- (xxx) Telephone Supervisors
- (xxxi) Permanent Way, Inspector
- (xxxii) Chargeman
- (xxxiii) Medical Officer
- (xxxiv) Legal Officer
- (xxxv) Welfare Officer
- (xxxvi) Chief Draftsman
- (xxxvii) Head of Planning and Progress
- (xxxviii) Inspectors
- (xxxix) Laboratory Incharge
- (xl) Technicians
- (xli) Despatch Incharge
- (xlii) Tubewell staff
- (xlii) Sweeping cleaning Staff
- (xlii) Any other person employed solely in a supervisory capacity who, in the opinion of the State Government holds a position of supervision or management and is so declared by it in writing.

(2) The following persons shall be deemed to hold positions of supervision or management, in Sugar factories:—

- (i) General Manager
- (ii) Deputy General Manager
- (iii) Manager
- (iv) Cane Manager
- (v) Deputy Cane Manager
- (vi) Cane Superintendent where there is no Cane Manager
- (vii) Chief Chemist
- (viii) Labour Welfare Officer
- (ix) Chief Engineer
- (x) Secretary to the Managing Agent
- (xi) Personal Assistant to General Manager
- (xii) Cane Development Officer
- (xiii) Secretary
- (xiv) Deputy Secretary
- (xv) Foreman
- (xvi) Workshop Incharge
- (xvii) Electrical Foreman
- (xiii) Store Purchase Officer/Head Store-keeper
- (xix) Deputy Chief Chemist
- (xx) Deputy Chief Engineer
- (xxi) Electrical Engineer

- (xxii) Chemist
- (xxiii) Laboratory Incharge
- (xxiv) Labour Superintendent
- (xxv) Labour Officer
- (xxvi) Legal Officer
- (xxvii) Watch and Ward Officer/Incharge Watch and Ward
- (xxviii) Medical Officer
- (xxix) General Secretary
- (xxx) Head Electrician
- (xxxi) Assistant Engineer/Shift Engineer
- (xxxii) Overseer Incharge
- (xxxiii) Assistant
- (xxxiv) Transport Inspector Incharge
- (xxxv) Assistant Manager
- (xxxvi) Security Officer
- (xxxvii) Manufacturing Chemist
- (xxxviii) Supervisors
- (xxxix) Civil Engineers
 - (xl) Inspector
 - (xli) Cane Officer Incharge
 - (xlii) Time-keeper
 - (xliii) Any person, who in the opinion of the State Government holds a position of supervision or management and is so declared by it in writing.

4. Persons employed in confidential position.—The following persons shall be deemed to held confidential position in a factory :—

- (i) Stenographer attached to the Head of Department.
- (ii) Office Superintendent.
- (iii) Head Clerk where there is no Office Superintendent.
- (iv) Head Munim where there is no Office Superintendent or Head Clerk.
- (v) Head Accountant or Accountant where there is no Head Accountant.
- (vi) Head Time-keeper or Time-keeper where there is no Head Time-keeper.
- (vii) Head Cashier/Cashier.
- (viii) Any other person who in the opinion of the state Government, holds a confidential position and is so declared by it in writing.

5. Maintenance and exhibition of list of persons holding confidential position or position of supervision or management.—A list showing the names and designations of all persons employed in the factory to whom the provisions of sub-section (1) of section 64 have been applied shall be maintained and exhibited at a conspicuous place in the premises of each factor.

6. Exemption of certain adult workers.—Adult workers engaged in factories specified in column 2 of the Schedule given below on the work specified in column 3 thereof shall be exempted from the provisions of the sections specified in column 4 of the said Schedule subject to the conditions, if any specified in column 5 thereof and a notice to this effect showing the names of the workers

to be employed at a conspicuous place in the factory and a copy thereof shall be sent to the Inspector and the Chief Inspector :—

SCHEDULE

| Section of the Act empowering the grant of exemption. | Class of factories | Nature of work on which employed | Extent of exemption | Conditions |
|---|--------------------|--|-----------------------------------|---|
| 64 (2) (a) and 64 (3) | All factories | Workers engaged on urgent repairs The following shall be considered to be urgent repairs (a) Repairs to any part of the machinery plant or structure of factory which are of such a nature that delay in their execution would involve danger to human life or safety or the stoppage of manufacturing process. | Section 51, 52, 54, 55, 56 and 61 | (i) No worker shall be employed for more than 15 hours on any one day or 39 hours during any three consecutive days or 70 hours during each period of seven consecutive days commencing from his first employment on urgent repairs, (ii) within twenty hours of the commencement of the workers notice shall be sent to the Inspector, describing the nature of the urgent repairs the names of persons employed and the exact time of commencement of work and the probable period required for its completion. (iii) Exemption from the provisions of section 54 of the Act, shall apply only in the case of male adult workers. (iv) No worker shall be employed for more than 14 consecutive days without a rest period of 24 hours |

Explanation.—Periodical cleaning is not included in the term "examining" or in the term "repairing".

(b) Break-down repairs to motive power transmission, or other essential plant of factories collieries, railways, tramway, motor transport, gas electrical generating and transmission, pumping carried out in engineering work and foundries which are necessary to enable such concerned to maintain their main manufacturing process, production of service during normal working hour of according to Schedule.

(c) repairs in connection with a change or motive power for example from steam to electricity are vice versa, when such work cannot possibly be done without stoppage of the normal manufacturing process.

5

3

3

1

| | | | | |
|--|----------------------|--|---------------------------------------|---|
| <p>64 (2) (b) and 64 (3)</p> | <p>All factories</p> | <p>Workers engaged in work in the nature of preparatory or complementary work which must necessarily be carried on outside for limits laid down for the general working of the factory :</p> <p>(i) Work in the Boiler house, Engine Room, Machanic shop the smithy or the foundry or furnaces, or rolling mills or in connection with the mill gearing the electric diving or lighting apparatus the mechanical electrical lifts or the steam or water of the pumps of a pipes factory.</p> <p>(ii) Work of examination carrying out minor repairs of any machinery or other part of the plant</p> <p>(iii) Work of preparation of pay rolls.</p> | <p>Sections 51, 54, 55, 56 and 61</p> | <p>(a) In case of exemption from section 51 and 54, no worker shall work for more than 10 hours per day, or 60 hours per week.</p> <p>(b) In case of exemption from section 55 rest for half-an-hour shall be given for meals to each worker during the first six hours of his work.</p> |
| | | | <p>Section 51, 54, 56 and 61</p> | <p>(a) In case of exemption from sections 51 and 54 no worker shall work for more than 10 hours per day or 60 hours per week.</p> <p>(b) In case of exemption from section 55, rest for half an hour shall be given for meals to each worker during the first six hours of his work.</p> <p>(c) Spread over inclusive of intervals for rest shall not exceed 12 hours in any one day.</p> |
| | | | <p>Section 51, 54 and 56.</p> | <p>(a) In case of exemption from section 51 and 54 no worker shall work for more than 10 hours per day or 60 hours per week.</p> <p>(b) Spread over inclusive of intervals for rest shall not exceed 12 hours in any one day.</p> |

Workers engaged in work which is necessarily so intermittent that the intervals during which they do not work while on duty or ordinarily amount to more than the intervals for rest required by or under section 55.

All
Factories

64 (2)
(a)
and
64 (3)

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--------------------------------|------------------|--|------------------------------------|---|
| | | (i) Work performed by drivers on lighting ventilation and humidifying apparatus. | Sections 51, 54, 55, 56 and 61. | (a) In case of exemption from sections 51 and 54, no worker shall work for more than 10 hours per day or 60 hours per week. |
| | | (ii) Fire pump man. | | (b) In case of exemption from section 55, rest for half an hour shall be given for meals to each worker during the first six hours of his work. |
| | | (iii) Workman engaged in loading or unloading or transporting raw materials or finished articles in factories where such work is of intermittent nature. | | (c) Spread over inclusive of intervals for rest shall not exceed 12 hours in any one day. |
| 64 (2) (d) and 64 (3) | All Factories | Worker engaged in any work which for technical reasons must be carried on continuously. | Sections 51, 52, 54, 55, 56 and 61 | (a) In case of exemption from sections 51 and 54 no worker shall work for more than 10 hours per day or 60 hours per week. |
| | | | | (b) In case of exemption from section 55, rest for half an hour shall be given for meals to each worker during the first six hours of his work. |
| | | | | (c) Spread over inclusive of intervals for rest shall not exceed 12 hours in any one day. |
| | | | | (d) In case of exemption from section 52 the worker shall get 24 hours rest by rotation after 6 days work in the manner laid down in section 52 of the Act. |
| | | | | (e) No worker shall be employed on two consecutive 8 hours shifts for more than once in any period of 3 days. |

5

4

3

2

1

(f) The next shift of the shift workers employed on two consecutive 8 hours shall not commence before a period of 8 hours has elapsed.

(g) Exemption from the provision of section 61 of the Act will apply in so far as it related to the specifications of the period of rest intervals in the notice of period of work and weekly off day.

64 (2) (e) and
64(3)

Factories manufacturing
articles of prime neces-
sity.

Workers engaged in making or sup-
plying articles of prime necessity
which must be made or supplied
every day.

Section 52

In case exemption from section 52 where the work is of continuous nature the workers shall get 24 hours rest by rotation after six days work in the manner laid down in section 52 of the Act.

64 (2) (f)

Seasonal Factories

Worker engaged in a manufacturing
process which cannot be carried on
except during fixed season.

Section 52

(a) In case of exemption from section 52 where the work is of continuous nature the worker shall get 24 hours rest by rotation after 6 days in the manner laid down in section 52 of the Act.

64 (2) (g)

Rice Mills

Workers engaged in a manufacturing
process which cannot be carried on
except at time dependant on the
irregular action on natural forces
(work of boiling, drying, lifting and
storing of paddy in rice mills).

Sections 52, 55
and 61

(a) In case of exemption from section 52 where the work is of continuous nature, the worker shall get 24 hours rest by rotation after 6 days work in the manner laid down in section 52 of the Act.

(b) In case of exemption from section 55 rest for half an hours shall be given for meals to each worker during the first six hours of his works.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--------------------------------|------------------|---|---------------------------------|---|
| 64 (2) (d) and 64 (3) | All Factories | <p>(i) Work performed by drivers on lighting ventilation and humidifying apparatus.</p> <p>(ii) Fire pump man.</p> <p>(iii) Workman engaged in loading or unloading or transporting raw materials or finished articles in factories where such work is of intermittent nature.</p> <p>Worker engaged in any work which for technical reasons must be carried on continuously.</p> | Sections 51, 54, 55, 56 and 61. | <p>(a) In case of exemption from sections 51 and 54, no worker shall work for more than 10 hours per day or 60 hours per week.</p> <p>(b) In case of exemption from section 55, rest for half an hour shall be given for meals to each worker during the first six hours of his work.</p> <p>(c) Spread over inclusive of intervals for rest shall not exceed 12 hours in any one day.</p> <p>(a) In case of exemption from sections 51 and 54 no worker shall work for more than 10 hours per day or 60 hours per week.</p> <p>(b) In case of exemption from section 55, rest for half and hour shall be given for meals to each worker during the first six hours of his work.</p> <p>(c) Spread over inclusive of intervals for rest shall not exceed 12 hours in any one day.</p> <p>(d) In case of exemption from section 52 the worker shall get 24 hours rest by rotation after 6 days work in the manner laid down in section 52 of the Act.</p> <p>(c) No worker shall be employed on two consecutive 8 hours shifts for more than once in any period of 3 days.</p> |

5

4

3

2

1

(f) The next shift of the shift workers employed on two consecutive 8 hours shall not commence before a period of 8 hours has elapsed.

(g) Exemption from the provision of section 61 of the Act will apply in so far as it related to the specifications of the period of rest intervals in the notice of period of work and weekly off day.

In case exemption from section 52 where the work is of continuous nature the workers shall get 24 hours rest by rotation after six days work in the manner laid down in section 52 of the Act.

(a) In case of exemption from section 52 where the work is of continuous nature the worker shall get 24 hours rest by rotation after 6 days in the manner laid down in section 52 of the Act.

(a) In case of exemption from section 52 where the work is of continuous nature, the worker shall get 24 hours rest by rotation after 6 days work in the manner laid down in section 52 of the Act.

(b) In case of exemption from section 55 rest for half an hours shall be given for meals to each worker during the first six hours of his works.

Section 52

Workers engaged in making or supplying articles of prime necessity which must be made or supplied every day.

Factories manufacturing articles of prime necessity.

64 (2) (e) and 64(3)

Section 52

Worker engaged in a manufacturing process which cannot be carried on except during fixed season.

Seasonal Factories

64 (2) (f)

Sections 52, 55 and 61

Workers engaged in a manufacturing process which cannot be carried on except at time dependant on the irregular action on natural forces (work of boiling, drying, lifting and storing of paddy in rice mills).

Rice Mills

64 (2) (g)

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----------------------|---|---|-------------------------------------|---|
| | | | | (c) Exemption from the provisions of section 61 of the Act will apply in so far as it relates to the specifications of the period of rest intervals in the notice of the periods of work and week off days. |
| 64 (2) (h) | All Factories | Workers engaged in engine-room or boiler houses or in attending to power plant or transmission machinery. | Section 52 | In case of exemption from section 52 where the work is of continuous nature the worker shall get 24 hours rest by rotation after 5 days work in the manner laid down in section 52 of the Act. |
| 64 (2) (i) | Factories where printing of newspapers is carried on. | Workers engaged in the printing of newspapers who are held up on account of the break down of machinery. | Sections 52, 54 and 56 | <p>(a) In case of exemption from section 52 where the work is of continuous nature, the worker shall get 24 hours rest by rotation after 6 days work in the manner laid down in section 52 of the Act</p> <p>(b) In case of exemption from section 54 no worker shall work for more than 10 hours per day or 60 hours per week.</p> <p>(c) Spread over inclusive of intervals for rest shall not exceed 12 hours in any one days.</p> |
| 64 (2) (i) and 64 (3) | All Factories | Workers engaged in the loading or unloading of railway wagons, goods vehicles, lorries trucks. | Sections 51, 52, 54, 55, 56 and 61. | <p>(a) In case of exemption from sections 51 and 54 no workers shall work for more than 10 hours per day or 60 hours per week.</p> <p>(b) In case of exemption from section 52 where the work is of continuous nature, the worker shall get 24 hours rest by rotation after 6 days work in the manner laid down in section 52 of the Act.</p> |

श्रम तथा रोजगार विभाग

दिनांक 7 जनवरी, 1988

संख्या 9/3/85-6श्रम.—कारखाना अधिनियम, 1948 (1948 का केन्द्रीय, अधिनियम 1963) की धारा 112 के साथ पठित धारा 64 द्वारा प्रदान की गई शक्तियों तथा इस निमित्त उन्हें समर्थ बनाने वाली सभी अन्य शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा हरियाणा सरकार, श्रम विभाग अधिसूचना संख्या 9/3/85-6 श्रम, दिनांक 19 अगस्त, 1986, के प्रतिनिर्देश से हरियाणा के राज्यपाल इसके द्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम, प्रारम्भ तथा प्रारम्भ.—(1) ये नियम कारखाना (हरियाणा) छूट नियम, 1987, कहे जा सकते हैं।

(2) इनका विस्तार सम्पूर्ण हरियाणा राज्य में होगा।

(3) ये तुरन्त लागू होंगे तथा प्रारम्भ होने की तिथि से पांच वर्ष की अवधि तक लागू रहेंगे।

2. परिभाषाएं.—इन नियमों में जब तक सन्दर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो—

(क) “अधिनियम” से अभिप्राय है, कारखाना अधिनियम, 1948 ;

(ख) “मुख्य निरीक्षक” से अभिप्राय है, कारखाना मुख्य निरीक्षक ; और

(ग) “प्रबन्धक” से अभिप्राय है, अधिनियम के प्रयोजनार्थ कारखाने को चलाने के लिए अधेष्टता से प्रति जिम्मेदार व्यक्ति।

3. पर्यवेक्षण या प्रबन्धक का पद धारण करने वाले व्यक्ति.—(1) खंडसारी कारखानों से भिन्न कारखानों में निम्नलिखित व्यक्ति पर्यवेक्षण या प्रबन्धक के पदों को धारण करने वाले समझे जायेंगे, परन्तु उनसे उनके व्यक्तियों का नियमित भाग के रूप में शारीरिक श्रम करना अपेक्षित नहीं है:—

- (i) प्रबन्धक
- (ii) प्रधान प्रबन्धक
- (iii) कारखाना प्रबन्धक
- (iv) उप-प्रबन्धक
- (v) उप-प्रधान प्रबन्धक
- (vi) सहायक प्रबन्धक
- (vii) सहायक कारखाना प्रबन्धक
- (viii) श्रम कल्याण अधिकारी
- (ix) मुख्य कल्याण अधिकारी
- (x) सहायक कल्याण अधिकारी
- (xi) तकनीकी विभागों के प्रधान
- (xii) सभी अभियन्ता
- (xiii) सहायक अभियन्ता
- (xiv) फोरमैन
- (xv) विमजी देखरेख स्टाफ
- (xvi) प्रबन्ध अभिकर्ता का सचिव
- (xvii) प्रबन्ध अभियन्ता का वैयक्तिक सचिव
- (xviii) प्रधान प्रबन्धक का वैयक्तिक सचिव
- (xix) ओवरसियर
- (xx) पर्यवेक्षक
- (xxi) कागज बनाने वाला (कागज बनाने वाले अनुभाग का भार साधक)
- (xxii) प्रधान भंडारी
- (xxiii) पहरा व निगरानी अधिकारी स्टाफ
- (xxiv) सुरक्षा अधिकारी/सहायक सुरक्षा अधिकारी
- (xxv) प्रधान समयपाल या समयपाल, जहां पर प्रधान समयपाल का पद न हो

- (xxvi) लाईन अधीक्षक
 - (xxvii) बिजली घर अधीक्षक
 - (xxviii) सहायक फोरमैन
 - (xxix) मीटर निरीक्षक
 - (xxx) टेलीफोन पर्यवेक्षक
 - (xxx i) स्थाई पथ निरीक्षक
 - (xxxii) चार्जमैन
 - (xxxiii) चिकित्सा अधिकारी
 - (xxxiv) विधि अधिकारी
 - (xxxv) कल्याण अधिकारी
 - (xxxvi) मुख्य नक्शानवीश
 - (xxxvii) योजना तथा विकास कार्य के प्रधान
 - (xxxviii) निरीक्षक
 - (xxxix) प्रयोगशाला भार साधक
 - (xl) तकनीशियन
 - (xli) प्रेक्षण भारसाधक
 - (xlii) नलकूप स्टाफ
 - (xliii) बूहारने तथा सफाई करने वाला स्टाफ
 - ¶(xliv) केवल पर्यवेक्षी हैसियत में नियुक्त कोई अन्य व्यक्ति जो राज्य सरकार की राय में पर्यवेक्षण या प्रबन्ध का पद धारण करता है तथा उसके द्वारा लिखित में ऐसा घोषित किया जाता है।
- (2) निम्नलिखित व्यक्ति चीनी कारखानों में पर्यवेक्षण या प्रबन्ध का पद धारण किये हुए समझे जायेंगे:—
- (i) प्रधान प्रबन्धक
 - (ii) उप-प्रधान प्रबन्धक
 - (iii) प्रबन्धक
 - (iv) गन्ना (केन) प्रबन्धक
 - (v) उप-गन्ना प्रबन्धक
 - (vi) गन्ना अधीक्षक, जहां पर गन्ना प्रबन्ध न हो
 - (vii) मुख्य रसायनज्ञ (कैमिस्ट)
 - (viii) श्रम कल्याण अधिकारी
 - (ix) मुख्य अभियन्ता
 - (x) प्रबन्ध अभिकर्ता का सचिव
 - (xi) प्रधान प्रबन्धक का वैयक्तिक सचिव
 - (xii) गन्ना विकास अधिकारी
 - (xiii) सचिव
 - (xiv) उप-सचिव
 - (xv) फोरमैन

- (xvi) कर्मशाला भारसाधक
- (xvii) विद्युत सम्बन्धी फोरमैन
- (xviii) भण्डार त्रय अधिकारी/मुख्य भण्डारी
- (xix) उप-मुख्य रसायनज्ञ (कैमिस्ट)
- (xx) उप-मुख्य अभियन्ता
- (xxi) विद्युत अभियन्ता
- (xxii) रसायनज्ञ (कैमिस्ट)
- (xxiii) प्रयोगशाला भारसाधक
- (xxiv) श्रम-अधीक्षक
- (xxv) श्रम-अधिकारी
- (xxvi) विधि अधिकारी
- (xxvii) पहरा व निगरानी अधिकारी/पहरा व निगरानी भारसाधक
- (xxviii) चिकित्सा अधिकारी
- (xxix) महासचिव
- (xxx) प्रधान बिजली मिस्त्री
- (xxxi) सहायक अभियन्ता/पारी अभियन्ता
- (xxxii) ओवरसियर भारसाधक
- (xxxiii) परिवहन (भारसाधक) निरीक्षक
- (xxxiv) सहायक प्रबन्धक
- (xxxv) सुरक्षा अधिकारी
- (xxxvi) विनिर्माण रसायनक
- (xxxvii) पर्यवेक्षक
- (xxxviii) सिविल अभियन्ता
- (xxxix) निरीक्षक
- (xl) गन्ना भारसाधक अधिकारी
- (xli) समय पालक
- (xlii) कोई व्यक्ति जो राज्य सरकार की राय में पर्यवेक्षण या प्रबन्ध का पद धारण करता है तथा उस द्वारा लिखित में इस प्रकार घोषित किया जाता है ।

4. गोपनीय पदों पर नियुक्त व्यक्ति.—कारखाने में निम्नलिखित व्यक्तियों को गोपनीय पद धारण करने वाला समझा जायेगा:—

- (i) विभागाध्यक्ष के साथ लगा हुआ आशुलिपिक
- (ii) कार्यालय अधीक्षक
- (iii) प्रधान लिपिक जहाँ पर कार्यालय अधीक्षक न हो
- (iv) प्रधान मुनीम, जहाँ न तो कार्यालय अधीक्षक हो तथा न ही प्रधान लिपिक
- (v) प्रधान लेखाकार या लेखाकार जहाँ पर प्रधान लेखाकार न हो
- (vi) प्रधान समय पालक या समय पालक, जहाँ पर प्रधान समय पालक न हो
- (vii) मुख्य रोकड़िया/रोकड़िया ।
- (viii) कोई अन्य व्यक्ति जो राज्य सरकार की राय में गोपनीय पद में कार्य करता हो तथा उसे उसके द्वारा लिखित रूप में ऐसा घोषित किया जाता है ।

5. गोपनीय पद या पर्यवेक्षण या प्रबन्ध का पद धारण करने वाले व्यक्तियों की सूची बनाया जाता तथा प्रदर्शन.—

कारखानों में नियोजित सभी व्यक्तियों जिनको धारा 64 की उपधारा (1) के उपबन्ध लागू होते हैं के नामों तथा पदनामों को दिखाने वाली सूची प्रत्येक कारखाना के परिसर के सहज दृश्य स्थान पर रखी जाएगी तथा प्रदर्शित की जाएगी ।

6. कुछ व्यस्क कर्मकारों को छूट.—नीचे दी गई अनुसूची के खाना 2 में विनिर्दिष्ट कारखानों में, उसके खाना 3 में विनिर्दिष्ट कार्य पर लगये गये व्यस्क कर्मकारों की उक्त अनुसूची के खाना 4 में विनिर्दिष्ट धरमों के उपबन्धों से, उसके खाना 5 में विनिर्दिष्ट शर्तों, यदि कोई हो, के अधीन रहते हुए छूट दी जाएगी तथा इस प्रभाव का नोटिस नियोजित किये जाने वाले कर्मकारों के नामों को दर्शाने वाला नोटिस कारखाना में सहज दृश्य स्थान पर लगाया जायेगा तथा उसकी प्रति निरीक्षक तथा मुख्य निरीक्षक को भेजी जायेगी ।

अनुसूची

| अधिनियम की धारा जिसके अन्तर्गत छूट देने की शक्तियां दी गई हैं | कारखानों का वर्गीकरण | कार्य की प्रकृति जिस पर नियुक्त किये गए | छूट की सीमा | शर्तें |
|---|----------------------|---|-------------|--------|
|---|----------------------|---|-------------|--------|

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|---|---|

64 (2) (क) सभी कारखाने
तथा 64 (3) अत्यावश्यक मरम्मत के कार्य पर लगे श्रमिक/निम्नलिखित कार्य अथवा मरम्मत के कार्य सम्पन्न करेंगे :—

(क) मशीनरी के किसी भाग, कारखाने की मशीनरी के किसी भाग, प्लांट अथवा संरचना की मरम्मत जो ऐसे स्वरूप की है जिसके पूरे करने में देरी, मानव जीवन की सुरक्षा अथवा विनिर्माण प्रक्रिया को रोकने का खतरा सम्मिलित होगा।

(j) किसी भी कर्मकार को किसी आवश्यक मरम्मत के उसके प्रथम नियोजन से प्रारम्भ किसी भी कार्यदिवस को 15 घंटे या लगातार तीन दिनों में 39 घंटे या लगातार सात दिनों की प्रत्येक अवधि के दौरान 70 घंटे से अधिक के लिये नियोजित नहीं किया जायेगा।

(ii) संकर्मों के प्रारम्भ के चौबीस घंटे की अवधि के भीतर, आवश्यक मरम्मतों का स्वरूप, नियोजित व्यक्तियों के नाम, संकर्म के प्रारम्भ का ठीक समय तथा इसके पूर्ण होने की संभावित अपेक्षित अवधि का वर्णन करने वाला नोटिस निरीक्षक को भेजा जायेगा।

(iii) अधिनियम की धारा (54) के उप-बन्धों से छूट केवल पुरुष व्यस्क कर्मकारों के मामले में लागू होगी ;

स्पष्टीकरण :—आवधिक सफाई में "जांच" शब्द "मरम्मत" शब्द शामिल नहीं किये गये हैं।

(ख) चालित शक्ति, परिक्षण अथवा कारखानों के अन्य आवश्यक सन्दर्भ, कोयले की खानों रेल मार्गों, ट्रांसमिशन लाइनों, जैय, विद्युत जनन और परिक्षण इंजीनियरी संदर्भ और ढलाई खानों में चलाए गये पम्प कार्यों के बन्द हो जाने पर की जाने वाली मरम्मतें जो ऐसे समुदायों के निम्न सामान्य कार्य घंटों के दौरान य' अनुसूची के अनुसार अपनी मुखा विनिर्माण प्रक्रिया उत्पादन अथवा सेवा को बनाये रख सकने के लिये आवश्यक है।

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-----------------------|-------------|---|--|--|
| 64 (2) (ख) तथा 64 (3) | सभी कारखाने | <p>(ग) वालिन शक्ति के बढ़ाने से सम्बन्धित परम्परा व उदाहरण के तौर पर भाप से बिजली बनाना तथा बिजली से भाप बनाना, तथा अब तक सामान्य विनिर्माण प्रक्रिया को रोके बिना ऐसे कार्य हो किना जाना सम्भव नहीं हो सकता।</p> | <p>(iv) किसी भी कर्मकार को 24 घंटे की अवधि का विश्राम किये बिना लगातार चौदह दिन के लिये नियोजित नहीं किया जाएगा।</p> | |
| 64 (2) (ख) तथा 64 (3) | सभी कारखाने | <p>प्रारम्भिक या पूरक कार्य के स्वरूप में लगे कर्मकार जो कारखाने के लिये सामान्य कार्यकाल के लिये अधिकृत सीमाओं से बाहर आवश्यक रूप चलाया जाना चाहिए।</p> | <p>(क) धारा 51, 54, (क) धारा 51 तथा 54 से छूट की दशा में कोई कर्मकार प्रतिदिन दस घंटे या प्रति सप्ताह साठ घंटे से अधिक कार्य नहीं करेगा।</p> | <p>(ख) धारा 55 से छूट की दशा में प्रत्येक कर्मकार को उसके कार्य के प्रथम छः घंटों के दौरान भोजन के लिये आधे घंटे का विश्राम दिया जायेगा।</p> |
| 64 (2) (क) तथा 64 (3) | सभी कारखाने | <p>(1) बयलर हाऊस, इंजन कक्षों, मैकेनिक दुकानों, लोहार का कार्य या ठेकाई या पिटाई मिलों को मट्टियां या मिल गिर्यारंग से सम्बन्धित विद्युत का चलाना या रोशनी का संयन्त्र, यांत्रिक या विद्युत की लिफ्टों या भाग का पानी या पाईप बनाने वाले कारखाने के वर्गों में कार्य।</p> <p>(2) किसी मशीनरी या संयन्त्र के किसी अन्य भाग की छोटी परम्पराओं को कार्यन्वित करने सम्बन्धी परीक्षण का कार्य।</p> <p>(3) वेतन बिट्टों का तैयार करने का कार्य।</p> | <p>(क) धारा 51 तथा 54 से छूट की दशा में कोई कर्मकार प्रतिदिन 10 घंटे या प्रति सप्ताह 60 घंटे से अधिक कार्य नहीं करेगा;</p> | <p>(ग) विश्राम के लिये अन्तरालों को मिलाकर किसी एक दिन में समय का विस्तार 12 घंटे से अधिक नहीं होगा।</p> |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|-----------------|-------|---|--|
| 64(2)(ब) | तथा सभी कारखाने | 64(3) | धारा 51 52, 54, 55, 56 तथा 61 | <p>(ख) धारा 55 से छुट की दशा में प्रत्येक कर्मकर को उसके प्रथम छः घंटे के दौरान भोजन के लिए आधे घंटे का विश्राम दिया जाएगा;</p> <p>(ग) विश्राम के लिये अन्तरालों को मिलाकर किसी एक दिन में समय का विस्तार 12 घंटे से अधिक नहीं होगा;</p> <p>(क) धारा 51 तथा 54 से छुट की दशा में कोई भी कर्मकर प्रतिदिन 10 घंटे या प्रति सप्ताह 60 घंटे से अधिक कार्य नहीं करेगा;</p> <p>(ख) धारा 55 से छुट की दशा में प्रत्येक कर्मकर को उसके कार्य के पहले छः घंटे के दौरान भोजन के लिये आधे घंटे का विश्राम दिया जायेगा;</p> <p>(ग) विश्राम के लिये अन्तरालों को मिलाकर 1 दिन में समय का विस्तार 12 घंटे से अधिक नहीं होगा।</p> <p>(घ) धारा 52 से छुट की दशा में प्रत्येक कर्मकर अधिनियम की धारा 52</p> |
| <p>अवस्थित विश्राम के लिये अन्तरालों से अधिक हो जाते हैं:—</p> <p>(1) प्रकाश देने वाले, हवा देने वाले तथा नमी करने वाले उपकरणों पर चालकों द्वारा किया गया कार्य,</p> <p>(2) एयरटस से सम्बन्धित फायर पम्प पर कार्य करने वाले पंख</p> <p>(3) कारखाने में लदाई या उतराई या कच्चे माल के परिवहन या परिवर्णित वस्तुओं पर लगाये गये कर्मकार जहाँ ऐसा काम आन्तरायिक स्वरूप का है।</p> | | | <p>निम्न कार्य में जाये गो कर्मकर को किसी तकनीकी कारणों में निरन्तर चलाया जाना चाहिए।</p> | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--------------------|---|---|---------------------------------------|---|
| 64(2)(घ) तथा 64(3) | सभी कारखाने | | धारा 51, 52, 54, 55, 56 तथा 61—समाप्त | से अधिकृत रीति में छः दिन के कार्य के पश्चात् चक्रानुक्रम में 24 घंटे का विश्राम लेगा। |
| | | | | (ङ) कोई भी कर्मकार तीन दिन की किसी अवधि में दो लगातार 8 घंटों की शिफ्टों में एक से अधिक बार नहीं लगाया जायेगा। |
| | | | | (च) लगातार 8 घंटों की दो शिफ्टों पर नियोजित शिफ्ट कर्मकारों की भगली शिफ्ट 8 घंटे की अवधि की समाप्ति से पहले शुरू नहीं होगी। |
| | | | | (छ) अधिनियम की धारा 61 के उपबंधों से छूट उस गीमा तक लागू होगी जिस सीमा तक यह कार्य और साप्ताहिक छूटों की अवधियों के नोटिस में विश्राम अंतरालों की अवधियों की विशिष्टियों से सम्बन्धित हो। |
| 64(2)(ङ) तथा 64(3) | कारखाने जो कि प्रारम्भिक अवस्था की वस्तुएं जो प्रतिदिन बनाए अथवा दितरित की जानें चाहिए बनाने अथवा दितरण करने में लगाये गये कर्मकार। | | | (क) धारा 52 से छूट की दशा में, जहां पर कार्य निरन्तर चलता है, में कर्मकार को अधिनियम की धारा 52 में अधिकृत रीति में छः दिन कार्य के बाद चक्रानुक्रम से 24 घंटे का विश्राम दिया जायेगा। |
| 64(2) (च) | सौसमी कारखाने | | धारा 52 | (क) धारा 52 से छूट की दशा में, जहां पर कार्य निरन्तर चलता है, में कर्मकार को अधिनियम की धारा 52 में अधिकृत रीति में छह दिनों के पश्चात् चक्रानुक्रम से 24 घंटे का विश्राम दिया जायेगा। |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|-------------------------|---|---|--------------------|---|
| 64(2) (ख) तथा 64 (3) | चावल मिलें | विनिर्माण 5 त्रियः जे प्र कृत्तिक बलों के अनियमित प्रभाव पर निर्भर समय के सिवाय नहीं चलाई जा सकती । चावल मिलों में धान के उबालने, सुखाने, उठाने तथा भण्डारण में लगाये गये कर्मकार | धारा 52, 55 तथा 61 | (क) धारा 52 से छूट की दशा में जहाँ पर कार्य निरन्तर चलता है, में कर्मकार को अधिनियम की धारा 52 में अधिकथित रीति में छह दिनों के पश्चात् चक्रानुक्रम से 24 घंटे का विश्राम दिया जायेगा । (ख) धारा 55 से छूट की दशा में प्रत्येक कर्मकार को उसके कार्य घंटे के प्रथम छह घंटों के दौरान भोजन के लिये आधे घंटे का विश्राम दिया जायेगा । (ग) अधिनियम की धारा 61 के उपबन्धों से छूट उस सीमा तक लागू होगी जिस सीमा तक यह कार्य और साप्ताहिक छुट्टी की अवधियों के नोटिस में विश्राम अन्तरालों की अवधियों की विशिष्टियों से सम्बन्धित हो । |
| 64(2) (ज) | सभी कारखाने | इंजन कक्षों, अथवा वायलर गृह अथवा विद्युत संचय अथवा पारेक्षण मशीनरी की देखरेख का कार्य करने में लगाये गये कर्मकार | धारा 52 | धारा 52 से छूट की दशा में जहाँ पर कार्य निरन्तर चलता है, में कर्मकार को अधिनियम की धारा 52 में अधिकथित रीति से छह दिनों के चक्रानुक्रम से 24 घंटे का विश्राम दिया जायेगा । |
| 64(2) (म) | कारखाने जहाँ समाचार पत्रों की छपाई का कार्य होता है | समाचार पत्रों की छपाई में लगाये गये कर्मकार जो मशीनरी की खराबी के कारण रुक जाते हैं । | धारा 52, 54 तथा 56 | (क) धारा 52 से छूट की दशा में जहाँ पर कार्य निरन्तर चलता है, में कर्मकार, को अधिनियम की धारा 52 में अधिकथित रीति में छह दिनों के चक्रानुक्रम से 24 घंटों का विश्राम दिया जायेगा । |

6

4

3

2

(ब) धारा 52 से छूट की दशा में जहाँ पर कार्य निरन्तर चलता है, कर्मकार को अधिनियम की धारा 52 में अधिकृत रीति में छह दिनों के कार्य पश्चात् चक्रानुक्रम से 24 घंटे का विश्राम दिया जायेगा।

(ग) विश्राम के लिये अन्तरालों को मिला कर किसी एक दिन समय का विस्तार 12 घंटे से अधिक नहीं होगा।

(क) धारा 51 तथा 54 से छूट की दशा में कोई भी कर्मकार प्रतिदिन 10 घण्टे या प्रति सप्ताह 60 घण्टे से अधिक कार्य नहीं करेगा।

(ख) धारा 52 से छूट की दशा में जहाँ पर कार्य निरन्तर चलता है, में कर्मकार को नियमों की धारा 52 में अधिकृत रीति में छह दिनों के कार्य के पश्चात् चक्रानुक्रम से 24 घण्टे का विश्राम दिया जायेगा।

(ग) धारा 55 से छूट की दशा में प्रत्येक कर्मकार को उसके कार्य के पहले छः घण्टों के दौरान भोजन के लिये पाँचे घण्टे का विश्राम दिया जायेगा।

(घ) विश्राम के लिये अन्तरालों को मिला कर किसी एक दिन में समय का विस्तार 12 घण्टे से अधिक नहीं होगा।

64(2) ()
तथा 64(3)

सभी कारखाने

माल, डिब्बों, माल, यान सारियों या ट्रकों को लादने या उतारने में लगाये गए कर्मकार

धारा 51, 52,
54, 55, 56
तथा 61

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|------------------------|-------------|---|--------------------------------------|---|
| 64(2) () तथा 64(3) | सभी कारखाने | माल, डिब्बों, माल, यात्रा लारियों या ट्रकों को सादने या उतारने में लगाये गये कर्मकार | धारा 51, 52, 54, 55, 56 तथा 61 | (ब) धारा 61 के उपबन्ध से छूट उस सीमा तक लागू होगी जिस सीमा तक यह कार्य और साप्ताहिक छुट्टी की अवधियों के नोटिस में विधायक अन्तरालों की अवधियों की विशिष्टियों से सम्बन्धित है । |

श्रीमती आनन्द चौधरी,

भायुक्त एवं सचिव, हरियाणा सरकार,
धर्म तथा रोजगार विभाग ।